



保持“不破楼兰终不还”的决心
保持“咬定青山不放松”的恒心
保持“长风破浪会有时”的信心

奋力攻坚克难 助推『太重智造』

首台套4.5MW-165风电齿轮箱样机即将交付用户



营销人员敏锐地捕捉到一条重要信息：该用户之前生产1.5MW风机时，配套齿轮箱应用了某国外公司的先进技术，而我公司正与该国外公司联合开展齿轮箱设计优化合作。

风电齿轮箱是风力发电机组的核心部件，其运行可靠性直接关系到风场的发电效率和收益。应用该先进技术，可以大大提高齿轮箱产品设计的可靠性，更有效地满足用户需求。在此次4.5MW-165风电齿轮箱样机竞标中，太重以用户的需求为出发点，在设计方案中融合该先进技术，通过前期细致的沟

通交流和坚持不懈的努力，最终赢得了用户对

公司生产实力的认可，成功进入用户供应商名单。获得订单只是合作的开始，组织生产更是践行太重“用户至上”核心价值观、重塑太重风电齿轮箱品牌的重要一步。用户给予公司信任，公司就一定以一流的产品和准时交货回馈用户。目前，在营销中心、技术中心、齿传分公司的通力合作下，样机生产按照计划稳步推进，将于本月按期顺利交付用户。公司也将以此次合作为起点，与用户共同开展更多新机型的深入合作，进一步打开风电市场，为实现公司“五年三步走”战略目标、全方位推动公司高质量高速度发展添砖加瓦。

(苗凯 高丽)

当前，公司正以“精细化、国际化、高端化、智慧化”为目标，着力从智能设计、智能制造、智能产品、智能服务四个方面全面实现企业转型发展。近期，公司与某用户签订了一台排土机、一台破碎站的供货合同，用户要求所供设备要具备远程和无人操作的相关功能。

众所周知，露天矿山的工作环境恶劣且危险，排土机、破碎机是露天矿的核心设备，具备了远程和无人操作功能可以实现市场经济效益和社会效益。为此，技术中心结合用户打造“智慧矿山”、安全生产的迫切需求，经过长时间的市场调研和技术研究，付出大量艰辛的探索，技术人员突破了多种智能传感器信号处理及融合、基于人工智能的履带行驶路径规划与自适应控制等技术难点，形成了完整的技术方案。

目前，技术中心矿山所干部职工正在加班加点地进行该项目的技术设计工作，以保证项目顺利落地。未来，公司将实现工业物联网、云计算、智能装备与传统的排土机、破碎站机电设备深度融合，组建全面感知、实时互联、分析决策、协同控制的智能系统，从而实现矿山破碎、排土工艺的智能运行。

(陈晓斌)



太重“快递”使命必达 ——记包储分公司外运工部团队

信念是奋斗者的脊梁，永葆初心、勇担使命，新征程上砥砺前行。自集团公司深化改革以来，转方式、调结构、增活力，在脱困新生的攻坚战中知重负重扛重担、聚力攻坚打硬仗。新步伐、新路径、新提升。包储分公司紧紧围绕建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业的愿景，以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感和“争先进”的使命感，守必坚，攻必克，风霜中锤炼，泥泞里跋涉，用最平凡的坚守诠释着对工作的热爱，在新征程上为公司高质量高速度发展蓄力赋能。

与疫情较量 满足用户需求

包装储运分公司始终践行“用户至上”的太重核心价值观，全力满足用户的运输需求。在新冠肺炎疫情突然全面爆发时，公司发往用户的风机轴需要途经疫情区，外运工部要按时完成运输任务就变得十分艰难。“分公司一直承运风机轴发运项目，已累计运送风机轴200余根，没有一根风机轴延期



交货。如果因为疫情而耽误了，公司的声誉会受到影响。”外运工部负责人说。只要有信心，就没有难倒人的困难。关键时刻，外运工部职工主动请缨，冲锋在前，全员核酸，备齐物品，吃住全程在车上，顽强克服高速公路沿途服务区歇业、道路管控严格等重重困难，按时将一批批风机轴准时交付到用户的手中。今年1月26日，用户为包装储运分公司送来一面印着“防疫保运输 谱储运新篇章”的锦旗。疫情下，这份按时送达的“快递”来得很不容易。

(下转第二版)

提升执行力 塑造核心竞争力

优秀的执行力可以很好地保障企业的发展。学习优秀企业我们发现，那些优势明显的企业，一向都具备很好的执行力。当前，公司深化改革的步伐不断加快，新一届领导班子带领广大干部职工全力打造具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业。要实现战略目标，就需要不断提高公司各个层面的执行力，激发广大干部职工内生动力，逐步提升公司核心竞争力。

在按时间节点完成生产任务。执行力既反映了个人的整体素质，也反映出团队的建设管理能力。提升执行力，企业文化是主要一环，通过相同的价值理念拉近企业和职工之间的距离，在职工心目中形成良好的精神指导，引导树立正确的思想观念，形成企业和职工之间共同的价值理念。同时，要以健全高效的管理制度和机制为基础，以优化各项业务的规范化、标准化、精细化为目标，建立系统、科学、实用、高效的标准和制度体系，形成有贯彻、有落实、有检查、有监督的一系列具体的保障执行的制度。以提高流程效率为基点，持续推进公司标准化建设，并将管理制度和企业文化理念相互融合，增强责任意识、担当意识，使每个人都成为自己责任的承担者，并作用于实践工作的各个环节中。

(下转第二版)



公司领导带队拜访农行山西省分行

11月19日,集团公司总会计师卜彦峰率队拜访中国农业银行山西省分行,与农行山西省分行副行长胡文剑举行座谈,集团公司资本运营部、太原重工财务部相关负责人一同参加。

座谈会上,卜彦峰感谢农行山西省分行一直以来对太重的信任与鼎力支持。他详细介绍了集团公司全面启动深化改革以来取得的成果、发展战略规划以及新园区建设的具体情况。他表示,在省委省政府、省国资委和金融机构的关心支持下,太重全面贯彻新发展理念,积极构建“6+N”产业布

局,打造“1+6”创新平台,培育“六大系列”新装备,围绕“三性五化”发展目标,努力打造先进装备制造产业高地。希望农行能一如既往地关心和支持太重发展,建立更紧密的合作关系,实现共赢发展。

胡文剑介绍了农行的业务特点和优势。他表示,农行山西省分行对太重改革充满信心,对太重改革的成果和发展前景充分肯定,在目前基础上为太重新增了授信额度;未来,将与太重集团继续并肩携手加强合作,积极参与太重转型新生全过程,助力太重实现高质量高速度发展。(资本运营部宣)

财务系统:激发勇往直前的改革奋斗力量



“不相信有完不成的任务,不相信有克服不了的困难,不相信有战胜不了的敌人。”公司深化改革以来,全体财务人员正是秉承这样的信念,勇于艰苦奋斗、敢于攻坚克难,充分发挥参谋、服务、监督、管理的职能,夜以继日,加班连点,辅助经营决策,化解了一项项风险,疏通了一个个堵点,在奋战中锻造出一支“忠诚、担当、执行、成事”的强大战斗力团队,助力公司全方位高质量高速度发展。

11月22日晚10时,冬日的寒风呼啸,财务系统各办公室仍然灯火通明,处处可见财务人员紧张忙碌的身影。他们正为全力做好各项财务工作争分夺秒、挑灯夜战。(财务系统宣)

铸锻件:筑牢冬季消防安全“防火墙”

冬季天干物燥、气候严寒,工厂企业用火、用电、用气普遍增多,火灾风险大幅增加。连日来,铸锻件分公司高度重视消防安全工作,突出重点,严格管控,坚持“早安排,早部署,早落实”,确保冬季安全生产,生活秩序正常。

铸锻件分公司加强安全基础管理,制定《铸锻件分公司冬季电炉取暖区域备案审批单》、《铸锻件分公司冬季电炉取暖区域安全

告知卡》等取暖设备使用管理的相关文件,要求所有备案审批的取暖设备,在使用位置旁要设置醒目的安全告知书。涉及工部、科室每周至少进行一次备案区域防火、用电检查并形成检查记录,使用班组要每日检查在交接班本体现检查内容;将防火安全目标细化、分解、落实到人,做到思想认识到位、责任落实到位、督促检查到位。(尹波)

太重“快递”使命必达

(上接第一版)

与时间赛跑,一切为了用户

7月17日,分公司接到焦化分公司的《天津市滨海新区天津集港紧急倒运项目通知》,外运工部立即安排两台轴车奔赴天津港。由于港口进出车辆较多,等待审批消耗了大量的时间,外运工部人员迅速召集会议研究,千方百计协调人员,加班加点、日夜连续装载发运,努力将不利影响因素降至最低。至7月27日14:00,完成62车产品的倒运业务。外运工部的司机原本可以在天津港歇口气,稍作休整,想不到更大的考验在后面。此时,外运工部突然接到紧急通知:起重机发往用户两车主梁须紧急发运至用户现场,且必须于7月28日装载。如果接受任务,意味着4名工部司机在天津滨海已经连续作业了11天的情况下,必须从天津港立即启程,两台车天黑就赶回集公司团本部,当晚就装载主梁,人员、车辆必须马不

停蹄。看起来,这几乎就是不可能完成的任务。

“用户的要求就是命令,必须无条件完成任务!”外运工部职工克服一切困难,从天津港一路向西疾驰,7月28日0时顺利返厂,马上安排装载。因为两根主梁均为特超产品,装载耗时较长,装完车已是7月28日凌晨3:30。因为车辆需绕行至高速口,为保证任务按期完成,黎明时分就须驶入高速,两台车的司机装载完成后即驾驶车辆奔赴高速口,7月29日晚,两台车顺利抵达用户收货现场,运输主梁任务圆满完成,兑现了“用户至上”的服务理念,受到了主产单位、用户的一致好评。

彰奋斗者之姿,竭奋斗者之能。包储分公司职工用行动践行者责任与担当,以“用户至上”为行动准则,守在一线,冲锋在前。无数普普通通的包储职工,辛勤工作,默默付出,用汗水和行动谱写了一曲新时代的奋斗者之歌!(包储宣)

营销中心积极探索绿色发展之路

集团公司积极贯彻绿色发展新理念,大力推进环保、新能源等新兴领域的开拓创新,近日,营销中心对某污泥处置中心和垃圾发电厂进行调研,实地探访了重点循环经济绿色发展项目。

在某污泥处置中心,调研人员看到一台先进的无人值守设备通过对污泥进行水解、加热、加药搅拌、闪蒸、冷却、压滤等工序后,最终将污泥制成了液体有机肥和固体肥,达到了对污泥的无害化、减量化和稳定化处理。在某垃圾发电厂了解到,生活垃圾已从过去卫生填埋进入焚烧发电的方式。

在循环经济产业园内,营

销中心调研人员与诸多业内人士进行深入学习探讨,充分了解相关政策,咨询在循环经济绿色发展道路上的合作空间,收集了大量意见建议。

思维创新于心,担当实干于行。当前,集团公司全面贯彻落实省第十二次党代会决策部署,积极参与我省能源革命综合改革试点先行区和中部地区先进制造业基地建设,聚焦“三性五化”,向先进制造业、战略新兴产业和生产性服务业高质量转型,全力打造公司高质量高速度发展新优势,全力为企业创效的同时,也为国家绿色可持续发展添砖加瓦。

(营销中心宣)

(上接第一版)将一切工作往实里做、做出实效,不断提高职工成就感、满足感、价值感,进一步激发职工的积极性和创造力,不折不扣地提升执行力,切实保障各项举措执行地有效性。

高效执行,落地见效。集团公司通过全面的深化改革,科学定位每位职工的岗位职责,人岗相适、人事相宜,切实做到把专业的事交给专业的人去做。通过打造学习型组织,坚持学做结合,不断提升执行力、感悟力。要懂得做事“早”,凡事要早谋划、早部署,早得先机,赢得主动权。要树立“争”,凡事要只争朝夕,以勤克惰,树立挑战意识、危机意识、竞争意识,让勤勉、奋斗成为工作的常态,用好每一刻,干好每一件实事。要坚持“高”,凡事要精益求精,树立“没有最好,只有更好”的理念,树立劳模、工匠精神,坚持高标准、高要求、高质量对待工作。

要谋求“新”,凡事要有创新思维,闯新路上创造新经验,开创新局面。要落于“实”,凡事要兢兢业业,有勇担重任、锐意进取、砥砺奋进的精神,每项工作都要见实见效。对待工作一丝不苟、追求卓越的敬业态度,充分调动职工的工作积极性,不断提升团队凝聚力提高团队精神,形成强大的执行力,为推动公司改革发展强底气、增锐气、聚元气。

在集团深化改革的关键期,要更加注重执行力的培养,无论是在塑造个人的具体素质上还是心态以及观念上,要多方面渗透,不断探索执行方式的信息化、科学化、标准化,形成高效的组织体系和优化协同的实施体系,用程序办事,用制度保障执行效果,将执行力完全应用到各项具体策略中,进一步提升整体执行力,切实全面提升公司核心竞争力。

强化体系建设 助推高质量发展

为了深入贯彻落实集团公司“五要”“五抓”“五建设”重要部署,进一步健全集团公司科技管理、研发设计、质量管理和工艺管理四大体系,科技质量部于近日组织召开“四大体系”建设方案推进会,太原重工、太重煤机、太重榆液、天津滨海、向明智装、大同起重机各单位相关负责人参加会议。

会议对“四大体系”建设方案进行宣贯,要求各单位切实履行主体责任,认真学习、严格落实、积极推进,坚持用系统思维不断

完善管理体系。下一步,科技质量部将持续开展“四大体系”宣贯和检查工作,扎实推动建设方案落地见效,在全公司建立健全包括决策、管理、监督、考核在内的独立运行、相互配合的现代化企业管理体系,不断提升体系运行的有效性、适宜性和充分性,确保无死角、无盲区,营造一流创新生态、培育一流创新人才、产出一流科技成果、生产一流太重精品,为公司全方位推动高质量高速发展提供强有力的支撑。(常远)

技术中心:加强交流 提升产品质量

近日,技术中心起重所相关负责人和质量管理员前往起重机分公司,就如何提升产品质量、更好进行技术服务,与分公司相关负责人进行了深入的沟通交流。

本次交流活动旨在深入了解起重产品质量运行情况以及目前存在的细节问题,并制定相应改进计划。交流过程中,起重机分公司工艺部门、售后服务工部对产品设计细节提出宝贵建议,并对近期由于设计原因产生的质量问题进行了汇总反馈。起重所结合问题详细

介绍了所室基本情况、技术准备、科研开发、质量提升具体举措,并对分公司提出的质量问题一一分析并提出对策。

通过此次交流,起重所联合起重机分公司及时高效地解决问题和困难,双方一致认为面对激烈的市场竞争,“质量就是生命,品质就是人格”,这是公司赢得市场的核心保证。接下来双方将建立设计与生产反馈机制,探索产品质量提升的具体实施路径,助力公司产品实现“三性五化”发展目标,携手再铸起重辉煌。(李桐壁)

深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神

近日,起重机分公司集中学习了党的十九届六中全会精神,与会人员结合工作实际,畅谈对全会精神的理解与感悟。

会议要求,全体干部职工要切实思想和行动统一到全会精神上来,迅速掀起学习贯彻热潮。要深入学、透彻学,将学习党的十九届六中全会精神与党史学习教育、省第十二次党代会精神结合起来,全面系统领会核心要义,从党的百年奋斗历程中不断汲取智慧和力量;要

深刻理解公司发展方向,牢牢把握“五个坚持、五个突破”,将学习成效转化为落实“五要”“五抓”“五建设”的具体实践,全方位推动分公司高质量高速发展;要确保学习成果落地,持续提升精细化管理,加强制度建设,完善内控体系,强化对标管理,使生产运行更加顺畅、配套组织更加连贯,不断提高生产组织效率、缩短制造周期,建立起“安全、高效、专业、专注”生产团队。

(贾春艳)

近日,包储分公司召开专题会议,对分公司冬季保供工作进行全面安排部署。

随着极端天气频繁出现,柴油供应明显吃紧,柴油、燃气价格持续走高,以及疫情、冬季限行、晋煤外运等因素叠加影响,给人冬外运工作造成极大困难,但眼下正是公司全面完成“两完成、三提高”目标的关键时期,也是产品产出、发运集中的阶段,全体干部职工要进一步统一思想,牢固树立“用户至上”的核心价值观,想方设法保证“准时制发运”,满足产品交货一切需求;搬迁工作时间紧、运量大、种类杂、战线长,要制定详细的倒运计划,严格按照

“三个突破”要求,采取超常规生产组织形式,确保搬迁任务实现自主运输,用手中的八辆车创造新的太重速度;技术工艺室要积极对标行业先进,在新材料、新工艺上加大投入,精简设备拆解方案,提升精细化设计水平,从根本上降低包装成本;要将降本增效成果精准体现到相关人员工资中,进一步激发全体职工的内生动力,确保预算目标顺利完成;要进一步加快产品发运数字化管理软件落地,确保12月上线运行。

会议号召全体干部职工立足岗位实际,艰苦奋斗、迎难而上,不找借口、排除干扰,全力打赢入冬保供攻坚战。(王凯)

包储召开冬季保供誓师大会

加强党风廉政建设 推进全面从严治党从从严治党

为进一步增强党员干部拒腐防变能力,深入推进党风廉政建设工作,近日,矿山分公司党委组织开展党风廉政建设专题党课。分公司各部门内设机构负责人及以上人员参加学习。

会议围绕《中国共产党纪律处分条例》,结合工作中存在的风险点,重点对违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、工作纪律、生活纪律的行为进行了逐条阐释,用真实的案例,详实的数据给参会人员敲响了筑牢底线的警钟,自觉做讲规矩、守纪律的合格党员。

会议强调,抓好分公司党风廉政建设和反腐败工作责任重大、任务艰巨。全体党员在人生长河中,要以纪律为航标,加强党章党规党纪学习,做到知敬畏、存戒惧、守底线。要按照集团公司“五要”“五抓”“五建设”的总要求,在作风建设上不动摇、在安全生产工作中不动摇、在完成全年目标任务上不动摇。

此次专题廉政党课内容丰富、通俗易懂,具有很强的针对性和指导性,对于强化党员职工廉政意识、加强单位党风廉政建设具有重要意义。

(段贵岗)



近日,轨道公司印发了《太重集团战略、管理、文化理念小集》,收集整理集团公司深化改革过程中在战略、管理、文化等方面理论创新成果,旨在引导大家深入了解集团公司的战略规划和各具体领域的经营理念,建立起更高级别的文化认同和文化自信。《理念小集》印发之后,公司全体干部职工认真学习,并结合各自岗位工作,交流讨论学习心得。

全体干部职工纷纷表示,在“决战四季度”的关键时刻学习《理念小集》,不仅坚定了“脱困新生”的决心,更加坚信在集团公司领导班子的带领下,必将从胜利走向新的胜利。(金显贺)

发挥老干部的优势 汇聚老干部的力量

近日,集团公司离退党委组织全体工作人员召开专题会议,传达学习贯彻省第十二次党代会精神,深刻领会林武书记大会报告中提出的重大战略、重要目标和重点任务,统一思想、凝聚力量。

为积极发挥老干部、老党员的优势,针对离退休老干部年迈体弱等实际情况,党支部组织老党员

采取线上居家学习,及时将学习资料通过互联网、微信群等新媒体平台发送给老党员们,拓宽学习宣传会议精神的方式方法。

老干部们纷纷表达了“离岗不褪色”的决心,表示会继续发扬党的优良传统和作风,与党同心、与企业共荣!(杨婧婧)

寒风中，“冻人”的他们最动人



冷阳相伴天萧瑟，北风呼啸寒意浓。近日受强冷空气影响，气温降幅达10℃以上，且伴随5-7级大风。然而，公司重点项目建设工地上的广大建设者，依然坚守岗位，顶着刺骨的寒风，在零下10几度的寒天冻地里抢抓施工，用行动诠释“忠诚、担当、执行、成事”的企业作风，用激情的汗水谱写了一曲“6+N”产业园区建设冬季施工的动人乐章。

“天黑的早，为了不耽误工程进度，我们就早早起来开始干活，早上特别冷，但我们也要在保证质量的前提下，多干一点是一点……”

建设者们质朴的话语饱含了对企业的深情，感染着每一个人。

由于气温较低，有的工人冻得流眼泪，有的工人冻得手指发红，但是他们顾不上擦拭眼泪、顾不上取暖，坚持一丝不苟、全神贯注地工作着。

为保证工程建设冬季施工顺利进行，公司项目部提前做好了冬季施工的各项防范措施，加强现场巡视，并定期组织安全施工联合检查，做好为工人防寒、设备防冻、现场防火、防盗等安全工作，确保在寒冷的冬季里，工程能

如期进行，按时高效地完成预定目标。

公司当前处在脱困新生的关键时期，广大干部职工正在全力以赴，艰苦奋斗，朝着既定的战略目标砥砺前行。这是我们集团公司最宝贵的精神财富和制胜法宝，只要我们始终保持“不破楼兰终不还”的决心，保持“咬定青山不放松”的恒心，保持“长风破浪会有时”的信心，就没有迈不过去的沟坎，就一定能积厚成势、破局突围，在太重前进的道路上披荆斩棘、破浪前行。

向每一位为公司改革发展无私奉献的太重人致敬！

“细节决定成败”，“从小事做起”大讨论活动进行时

好的产品是制造出来的，因此，品质的关键在于对生产全过程的管理。自集团公司开展“细节决定成败”，“从小事做起”大讨论活动以来，工程机械分公司不断加强精细化管理力度，持续改善产品质量，增强用户满意度。

工程机械分公司是生产大型汽车吊和履带吊及消防车的公司，都属于特种车辆，安全风险系数较高，所以对产品的质量要求也是极高。自

分公司实施精细化管理以来，实行生产全面、全员、全过程的质量管理，取得良好成效。在本次大讨论，职工提出，要持续强化职工的质量意识，让产品质量再上一个新台阶。这一建议得到了大家的积极响应，纷纷表示，要持续不断地提升，才能促进公司持续向好。会上，大家群策群力，制定了进一步质量提升的方案。会后，各部门快速行动，将责任具体化、明确化，强化全过程质量管理，以“人人都是质量员，质量管理靠大家”的理念，严格落实质量责任，深

入开展质量攻关和质量改进活动，同时，积极宣传和普及先进的质量管理方式方法，有效带动产品质量地提升。分公司还建立了一个质量微信群，职工们可以把有关质量的问题或合理化建议发到群里，进行交流、探讨，有了初步结果，再经过小组讨论，确定执行方案。这样的一系列措施，使内部管控各要素得到更有效地执行，激发了职工干劲，按下了产品质量提升的“快进键”。

下一步，分公司将持续把精细化管理纵向深入，不断增强职工质量意识，提高全员素质，形成“人人参与质量管理，每一个人都对产品质量负有责任”的良好氛围，让产品质量再上新台阶，助力公司高质量高速度发展跑出“加速度”。（王晋森）