



太重集团与中煤平朔集团签约



的露井联合采煤炭企业。太重集团作为全国重型机械行业的领军企业和露天矿山领域的重要装备制造企业，是全球唯一一个能够生产4-75立方系列矿用挖掘机和1.6-125吨级液压挖掘机的研制基地，自主研发

7月15日，省委常委、常务副省长张吉福在太原会见了中国中煤能源集团有限公司党委书记、董事长王树东一行，双方就全面加强企地合作进行深入交流，签订了省政府与中煤集团全面战略合作框架协议。

在省政府与中煤集团签约当天，太重集团党委书记、董事长韩珍堂与中煤平朔集团党委书记、董事长陈建签署了框架协议。这次签约是继7月7日，太重与中煤集团洽谈交流后取得的实质性成果，也是双方深化强强联合、互惠共赢发展的重要标志，双方将在加强绿色矿山建设方面迈入崭新的发展阶段。

位于山西省朔州市的中煤平朔集团是中煤集团旗下的核心企业，是我国重要的动力煤生产基地，也是全国十三个亿吨级煤炭基地之一。现有年生产能力2000万吨以上的特大型露天矿3座、井工矿4座，矿区总核定产能8890万吨，是我国规模最大、现代化程度最高

的5G远程智能化挖掘机已经在多座煤矿投入使用。同时，太重集团还拥有生产WK系列电铲、卡车、破碎站、胶带机等矿山设备“一揽子”解决方案及设备全生命周期服务项目的雄厚实力。“技术领先、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”的企业形象赢得了市场一致认可。

当前，全省上下牢记习近平总书记殷殷嘱托，坚定扛起能源保供政治责任和产业转型时代使命，全面抓好防疫、稳经济、保安全三大任务，不断在全方位推动高质量发展上取得新突破。协议签订后，双方将充分发挥各自优势、深度融合，在技术创新及新领域项目上开展深入交流合作，加速推动传统矿山行业转型升级，实现“智慧、无人、绿色、零碳”矿山建设目标。

集团公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋及相关单位负责人出席签约仪式。(张耀天)

7月14日，集团公司召开深化改革专题会，对省国资委改革三年行动督查检查组反馈的问题逐条梳理，明确完善提升举措，对下半年“三个三年行动”作具体安排。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并讲话。

韩珍堂指出，公司国企改革三年行动圆满完成，但下半年深化改革任重道远，要继续自我加压，推动深化改革再深入，提质增效再推进，扭亏减亏再发力，安全生产再落实，进一步激发活力、规范管理，提高公司经济效益和效率，让企业竞争力更强，发展后劲更足，职工生活更美好。

韩珍堂要求，要清晰认识到改革永远在路上。只有不断的深化改革才能不断进步，只有不断的深化改革才能迸发活力，绝不能有任何“歇一歇、停一停、喘口气”的想法，必须以比别人更快的步伐迎头赶上、力争超越。要把上级部门反馈的问题整改落实到位，在落实责任上突出具体化，在时间安排上注重节点化。时间紧任务重，各单位要各负其责，各司其职，主动对接协调，着力攻坚克难，严格按照“一月一检点”工作机制有序推进，确保按时“交卷”。要灵活处理好应收账款、历史遗留问题及存货问题，力戒教条主义、形式主义，追求效果及成效，不折不扣执行好上级要求。要聚焦重点工作快速突破，特别是针对转型升级项目、新园区建设等前瞻性工作，必须统筹协调、同步推动。

韩珍堂强调，思考研究问题要细致到位，抓住问题的本质和关键，既要看眼前，又要看长远；既要看实际情况，又要看合规性。要组成联合小组，对亏损子企业实际情况深入研究，对症下药，加快合并整理。要全面做好基础管理提升和职工基本素质提升两大工程，通过完善管理系统建立起基础数据库，促进制造、营销、质量、技术、财务、安全等专业管理的精细化水平全面提升。要严格按集团是“管控、投资、防风险”中心、子公司是“经营、利润”中心、分厂是“成本、费用”中心的三级定位，做好各子分公司干部优化配置。

集团公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋对具体工作提出要求，总经济师苏伟中汇报太重集团深化改革进展情况，公司领导姚国平、史智杰及相关单位负责人参加会议。(王培培)

集团公司召开深化改革专题会

“专精特新”企业名单公布 太重集团三家公司上榜!

为认真贯彻落实习近平总书记“培育一批‘专精特新’中小企业”的重要指示精神，近日，山西省小企业发展促进局公布了《2022年“专精特新”和省级专精特新“小巨人”企业名单的通知》，共认定156家省级专精特新“小巨人”企业和744家“专精特新”中小企业。其中，太重集团榆次液压工业有限公司、智奇铁路设备有限公司入选2022年省级专精特新“小巨人”企业名单；太原重工轨道交通设备有限公司、太重集团榆次液压工业有限公司、太重榆次液压工业有限公司、智奇铁路设备有限公司入选2022年“专精特新”中小企业名单。

据悉，“专精特新”企业是指具备专业化、精细化、特色化、新颖化优势的中小企业，而专精特新“小巨人”企业，则是“专精特新”中小企业中的佼佼者，是专注于细分市场、创新能力强、市场占有率

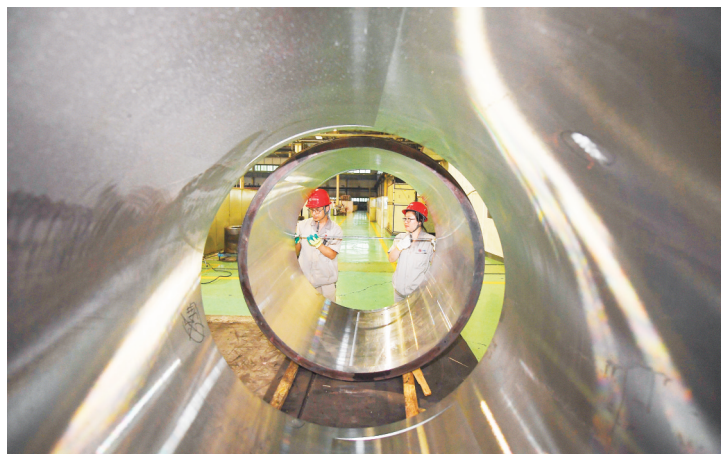
高、掌握关键核心技术、质量效益优的排头兵企业。走“专精特新”发展之路是国家层面对中小企业发展的战略决策和殷切希望，也是中小企业实现高质量发展的必然选择。

太重多家公司的成功入选，既是山西省对太重在创新能力、技术实力、专业化程度等综合发展实力的充分认可，也是对太重竞争优势、市场前景等方面的高度肯定。近年来，我省狠抓市场主体倍增，对“专精特新”企业的支持力度不断加大，集团公司紧跟步伐，持续走“专精特新”发展之路，推动传统产品做强、转型产品做优、批量产品做大，以用户需求为标准，以技术创新为引领，通过不断掌握新技术，创造新工艺，推动公司向“制造+服务”“装备+材料”“产品+系统解决方案”转变，

(下转第二版)

央媒点赞太重

在今天出版的《经济日报》视觉版面《锦绣盛景》中，包含油膜分公司生产照片在内的一组美图占据整版，颇为抢眼。上半年，油膜分公司各项指标完成出色，订货同比去年大幅增长51.34%，利润已完成全年计划的72.6%，生产经营质量大幅提升，降本增效成果明显，新园区建设稳步推进，为超额完成全年计划，推动公司高质量高速发展打下坚实基础。



太原重工油膜轴承分公司，员工对产品进行检测。太重集团加大创新力度，“新型密封结构”、“静一动压油膜轴承”等先进设计和工艺相继被攻关。

万柏林区重点产业链供需对接会在太重召开

为贯彻落实省委、省政府实施全产业链培育工程、推行产业链链长制系列重要部署,7月14日,由万柏林区工信局主办的万柏林区重点产业链供需对接会在太重召开。山西省工信厅一级调研员周继祥,集团公司副总经理韩肖重,市工信局、万柏林区政府相关领导参加会议。

作为山西省高端装备制造和风电装备的双“链主”企业,太重在会上介绍了公司产业链现状、发展目标、发展措施和发展需求。根据全省重点产业链链长制工作会议精神,太重正充分发挥产业链工作专班的统筹协调作用,安排专人进行对接,落实高端装备制造和风电装备产业链高质量发展实施方案,全力打造双千亿级产业集群。

活动现场,政府代表发表致辞,3户省级“链主”企业介绍基本情况及产业链发展需求,中国智能制造系统解决方案供应商联盟山西分盟相关负责人介绍联盟整体情况,分

盟成员单位进行能力介绍,并为万柏林区工业发展提供专业支持和指导。整场活动气氛热烈,参会人员认真聆听、仔细记录,在信息共享中寻求合作、共谋发展。

会后,参加会议的省级“链主”企业、规上工业企业、专精特新企业、重点培育企业等20余家企业代表,12位中国智能制造系统解决方案供应商联盟山西分盟的专家代表自由交流,并一同参观了太重展览馆。

本次对接会的召开,标志着万柏林区正式开启了健全和完善产业链的新阶段。参会代表纷纷表示,本次会议为企业间搭建了合作桥梁,让产业链上下游企业能够面对面深入沟通,实现供需双方精准对接,将以此为契机,全力推动产业链提质升级、集聚发展,为转型发展蹚新路持续注入强劲动能,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

(刘丽娟)

“专精特新”企业名单公布 太重集团三家公司上榜!

(上接第一版)向先进制造业、战略性新兴产业和生产性服务业高质量高速转型发展。

下一步,集团公司将继续专注起重机、挖掘机、轨道交通、风电设备、海洋装备、液压产品六大系列产品体系,充分发挥自身技术优势,提升核

心竞争力,带动我省高端装备制造和风电装备产业链形成两个千亿级产业集群,发挥“专精特新”企业的示范引领作用,为推动山西省工业稳增长和高质量发展作出更大贡献,展现更大作为。

(王培培)

集团公司召开2022年上半年全面预算分析会后,7月10日,轨道公司闻令而动,迅速召开“学习讲话,对照自查”动员部署会,旨在第一时间让集团公司最新动态及讲话精神深入轨道公司全体干部职工心中,并迅速对照集团公司党委书记、董事长韩珍堂指出的“思想迟钝、行动迟缓、能力迟滞、工作迟疑”等四方面差距开展自查。

会议要求,全体干部职工要按照集团公司“五要、五抓、五建设”具体工作要求,以推进“三个三年行动”,算好“三本账”为指引,深刻领悟“五个抓”核心要义,结合自身岗位工作,分析当前存在的问题,以“五精”为指引,锚定目标,奋勇前行。

会议强调,要坚持以“十个手指弹钢琴”的工作方式,“抓中间带两头”统筹推进公司中心工作高质量发展。一是要抓营销,充分发挥SBU团队潜能,直面用户的同时,以效益为导向,优中选优,努力承接高附加值订单,提升订货质量;抓创新,增强核心实力;抓服务,保证产品交付。二是要精益组织生产,提高作业效率,减少作业浪费,策划重点项目排产,按周产销衔接,生产计划从大到小逐层落地,不断提升准时生产水平。开展保交货专项激励,调动全员大干下半年工作热情;内部资源倾斜,实施设备能力提速、生产工序提速、故障抢修提速、工艺

质量提速、员工执行力提速等“五大”提速,加快车轮一厂规模化产出进度。三是要精细抓好质量,将“提高政治站位、强化思想认识、压实主体责任、严格考核问责”作为质量管理最核心的思想,贯穿整个工作过程;严格执行原材料、辅材入厂检验标准,确保不合格品不流入生产环节;持续工艺优化,严格执行作业指导书,减少过程不合格品产生;实施过程监督,确保关键过程稳定,出现异常暂停工序,降低不合格品输出风险;规范转运和仓储过程,确保完工产品全流程受控,提升用户体验。四是要精确测算成本,进一步提升管理水平,精细挖潜提质增效,在保证安全的前提下推动项目提产提效。五是要时刻关注信访稳定,密切排查,将隐患消除在萌芽状态,不断加强风险管控、隐患排查治理,同时持续做好新冠肺炎疫情常态化防控、安全生产及防汛工作,坚决守好轨道园区,筑牢安全生产防线。六是要加强党的领导,各党支部和全体党员干部要始终把坚持党的领导、加强党的建设作为管党治企的首要任务,为全面实现公司战略目标提供坚强保证。

(轨道宣)

轨道：深入学习贯彻上半年全面预算分析会精神

质量再提升 品牌再升级

重工工程：精准发力 促质量提升

质量企业的核心竞争力所在,更是企业生存和发展的基础。近日,重工工程公司积极开展质量提升工作,总结生铁质量事件教训,做到举一反三,夯实设计基础,提升工程质量,坚持“质量就是生命,品质就是人格”的质量理念,深化认识、突出重点、精准发力,全面推进质量提升各项工作。

工程设计所深刻领会和反思质量的重要性,对已经实施的工程进行“设计回头看”,根据用户反馈和实际运行情况,总结经验教训,并进行内部交流学习。所内对设计质量管理体系再次深入学习,就设计输入程序、制图规则、评审程序、更改程序等进行重点强调,设计质量管理体系需贯彻到设计工作的每一个流程,并且一以贯之地执行。此外,各专业小组对本专业内强制性标准、最新标准进行实时更新、归纳整理,制定了周学习计划,进一步提升了工程设计质量。

工程管理部是重工工程公司项目执行与管理的归口部门,认真总结生铁事故教训,计划在本月内再次对外协供应商进行实地监督考察,对施工类供应商的施工资质、安全资质、征信情况、人员实力、工程的质量等进行核

查;针对设备类供应商,对其供应链、同类业绩、设备寿命、售后服务、交货周期等确保各项情况重点考察,确保各项符合标准规范。从众多供货厂家中选取行业技术领先、业绩好、信誉高的厂家,形成主要用于询价采购长名单和用于邀请招标采购短名单,为选择更好的供应商做足准备。

重工工程公司将坚持把质量提升作为常态化工作,用实际行动为太重高质量高速发展拓展新空间,为持续打造太重标准、太重质量、太重品牌添砖加瓦。

工程机械：吸取经验教训 夯实基础管理

为全面贯彻落实“五要、五抓、五建设”的工作要求,进一步夯实质量管理基础,形成全员追求工作“零缺陷”的良好氛围,工程机械分公司组织全体职工开展学习、领会集团公司关于生铁采购及中钢7m顶装焦炉除尘器质量事故处理决定精神,以“工作学习化,学习工作化”的理念文化,采取“举一反三”的工作作风,深入剖析部门问题,借着两次质量事故的学习机会,集中讨论内部管理问题。

分公司先后召开负责人集中学习会,动员各部门积极参与到两次质量事故的学习和讨论中来,各部门按照会议要求,逐级逐层向

部门贯彻事故处理决定内容和公司精神,并开展广泛的举一反三活动座谈,特别是分公司质检工部、技术工艺室、生产保障工部积极贯彻会议精神,利用班前会或专题会议形式全方面、多角度的对两次质量事故的成因、各操作环节中暴露的管理问题、在本部门是否存在的类似问题等方面详细给员工进行了讲解,获得了较好的效果。

分公司质检工部于7月1日对各部门的学习贯彻情况进行了专项抽查,各科室共抽查30余人,其中能够详细描述事故经过,并能阐述两次事故对自身工作触动,获得经验教训的员工达到50%,其余员工基本了解了两次事故。

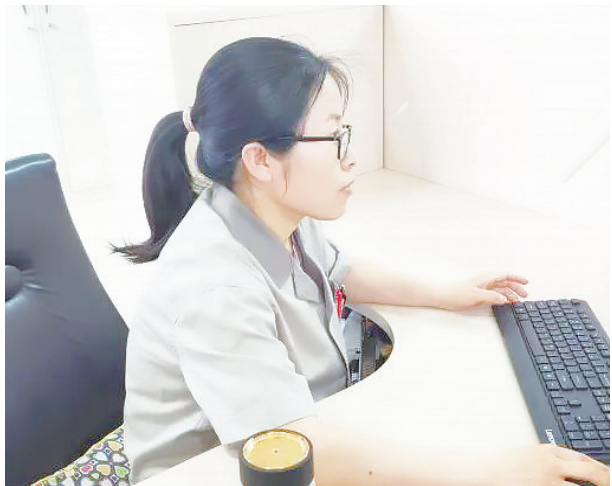
针对抽查中发现的问题及各部门举一反三中暴露的内部管理问题,工程机械分公司将充分利用周末时间,开展“强基础增素质”活动,为全员质量意识的提升努力工作。

全体职工纷纷表示一定要把牢质量红线,守住质量底线,只有在各自的工作岗位上做好工作,守好规矩,才能为工程机械产品质量提升贡献自己的一份力量,为太重的高质量腾飞增砖添瓦。

学习榜样精神 汲取奋进力量

技术中心热加工所技术专办 王旭颖

我与锻造共成长



当有急难险重任务时,她就会自告奋勇参与其中。

一人、一电脑、一笔、一本是她的工作常态,在滴滴的鼠标声和清脆的键盘声里见证了公司锻件产品生产技术的更新换代,沙沙的笔尖里流露出对工作难题的攻坚

深学实做,掌握精湛技术;持续创新,推动锻件提升。王旭颖大学毕业后进入太重工作,一直从事热加工工艺(锻造方向)的研究,而且一干就是16年。从年轻气盛到沉稳老练,从一名普通工艺员成长为技术骨干,她深深地喜欢上了锻造这个专业。

王旭颖工作时活力四射,浑身有使不完的劲。白天在生产一线围着工人师傅们问长问短,生怕漏掉半点实践知识;晚上伏案钻研,一遍一遍研究借来的《锻造工艺学与模具知识》《热处理工实际操作手册》等专业书籍。“能吃苦,肯钻研,是个好苗子。”王旭颖勤奋好学的表现得到了大家的一致认可,每

历程,压机车间里到处留下她奔走的足迹,技术交底和协调会上有她独特的见解……王旭颖凭借过硬的理论和日积月累的实践经验,先后完成30万千瓦级汽轮机转子锻件产品开发,大型开槽类主轴制造工艺攻关,大型薄壁高圈类及L侧轴类锻件开发,固化挤压机缸类、柱塞类产品的批量化工艺,她在平凡的岗位上不断“锻造”着自己的能力素质和技艺水平。

因为热爱,所以执着。进入锻造行业,就意味着与钢铁为伴,但王旭颖深信,只要埋头苦干、实干,深耕一个行业,钻研一门技术,一定能有所作为,实现自己的人生价值。

齿传分公司铣工 曹俊龙

平凡的工人不平凡的事迹



2009年毕业的曹俊龙是一名平凡的技术工人,毕业后的他怀着一颗追求上进的心来到了太重,面对一台台轰鸣着的机器设备和宽阔整洁的车间,曹俊龙无比兴奋与激动,因为这就是他在上学期间所熟悉的环境和熟悉的声音,因为他选择了自己最热爱的事业。

凭着踏实肯干、勤奋敬业的精神,曹俊龙刚来就被安排到车间的关键技术岗位——铣工,从此便一直奋战在这个岗位,默默奉献着自己火热的青春年华。他所在的增速器车间属于风电整机中的核心部件,该部件加工难度大、精度要求高,而他操作的3×6米龙门铣是增速器箱体、齿圈等重要部件的成型环节。面对高难度的生产任务,他暗下决心,绝不辜负领导的厚望。工作时,他主动向本岗位的老师傅学习积累阅历,还利用碎片时间从网络课程上学习行业的前沿技术,不断拓展视野,靠着这种执着的钻研精神,别人用一年才能达到独立

操作的技术水平,他只用了半年的时间。

在一次生产任务中,曹俊龙发现铣床上的加工件需要不停调整刀具,更换数个加工面,才能完成生产作业。曹俊龙通过细心地观察,不懈探究试验,采用西门子操作系统的旋转指令实现了刀路轨迹旋转,一个人便可操作机床,完成对大型大件找正的工作。这一做法不仅降低了劳动强度,提高生产效率,还保证了产品质量,得到广泛应用。

在平凡的岗位上做着不平凡的事,在平凡的岗位上锤炼不平凡的意志,在平凡的岗位上做出不平凡的业绩,这就是曹俊龙,一名平凡又不平凡的技术工人。

“思想大解放、寻求新突破”大讨论进行时·抓落实求实效

太重榆液

火红七月,流光溢彩。一份足

够亮眼的成绩单,昭示着太重榆液生产经营各项工作明显好转,经营业绩稳步提升:太重榆液4至6月连续3个月实现现金流为正,上半年公司实现减亏600万元,1至6月累计实现降本增效1662万元,一线职工收入较去年同期增长27%……

执行力是检验大讨论活动成效的晴雨表。探寻成绩单背后的密码,正是太重榆液全体干部职工解放思想求突破,勇于担当抓落实,推动各项工作取得明显成效。

抓落实,精细考核管控,经营业绩稳提升。在大讨论过程中,太重榆液深入调研公司历年经济责任制考核办法,创新思路,制定了新的经济责任制考核方案,坚持薪酬向一线岗位、关键岗位倾斜,充分调动了全体职工的积极性,各分子公司生产经营稳步向好。上半年,公司连续3

个月实现现金流为正,公司实现减亏600万元,其中液压系统分公司现金净流入1800万元、济南公司上半年较去年利润增加200万元等,均实现历史新高。重新制定液压阀分厂一线职工考核管理办法和液压泵分厂刀具管理考核办法,调动了一线加工人员的积极性,液压阀一线加工工时上半年大幅增长,液压泵平均月消耗刀具同比下降75%。

抓落实,抢抓市场机遇,营销工作开新局。面对疫情防控的严峻形势,全体营销人员以大讨论为契机,铆足干劲、不等不靠、主动出击、抢抓机遇,努力克服疫情期间对市场营销的诸多影响,聚焦重点客户、重点项目,积极拓展新产品,开辟新市场。营销团队化危机为商机,生产与营销互相支撑,太重榆液营业收入、订货、回款同比均实现增长,公司综合指标完成率为116.2%,为完成全年生产经营目标奠定良好基础。

抓落实,挖内潜降成本,成本管

控显成效。为推动大讨论走深走实,见行见效,公司深挖潜能,在各项工作、各个岗位深入践行精细化管理,大力推进设计降本、工艺降本、采购降本、外协降本、生产降本、管理降本、质量降本等,确保实现降本增效,全面夯实管理基础,稳步提升公司综合实力。公司制定下发了《降本增效管理办法》《目标成本管理辦法》,精确测算产品成本,严格成本管控,上半年累计降本增效1662万元。此外,公司每月定期组织成本分析,发现成本管控问题并及时落实整改。今年上半年,铸件每吨成本同比下降45%。

下一步,太重榆液将持续做好“思想大解放、寻求新突破”大讨论巩固提升,有的放矢改进存在问题,创新举措做好各项工作落实,以新担当新作为,开创新局面、实现新突破,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

(武晋红)

近日,焦化分公司工会到新园区开展“送清凉、促生产”活动,切实做好夏季防暑降温工作,保障新园区建设一线劳动者身体健康。

在新园区建设现场,焦化分公司工会有关负责人看望慰问了烈日下坚守岗位的职工们,向他们致以亲切的问候,详细了解了现场的防暑降温措施,为现场工作人员分发了防暑降温物资,并组织施工人员学习防暑降温的基本常识和中暑急救办法。

焦化分公司工会扎实推进“我为群众办实事”实践活动,深入践行“以人为本”的核心价值观,充分体现集团公司对职工的关心关爱,将“关爱职工送健康”活动引向深入。此次送清凉活动更好地调动了职工的生产和工作热情,也为促进新园区建设贡献工会组织的一份力量。

(赵文凯)

焦化：夏日送清凉助力新园区建设

永葆自我革命精神

4

“成其身而天下成，治其身而天下治。”

悠悠百年党史，三个历史决议，党的自我革命精神一以贯之。1945年《关于若干历史问题的决议》，深刻总结建党以来特别是六届四中全会至遵义会议前这一段党的历史及其基本经验教训，为党的七大胜利召开创造了充分的思想条件，有力促进了革命事业发展；1981年《关于建国以来党的若干历史问题的决议》，实事求是总结新中国成立以来社会主义革命和建设的历史经验教训，完成了党的指导思想上的拨乱反正，为推进改革开放和社会主义现代化建设事业统一了思想认识、凝聚了奋斗力量；2021年《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》鲜明宣示：“党的伟大不在于不犯错误，而在于从不讳疾忌医，积极开展批评和自我批评，敢于直面问题，勇于自我革命。”

注重分析和总结党在百年奋斗历程中对自我革命的研究和把握，是贯穿党的第三个历史决议的一个重要内容。在《求是》杂志新近刊发的习近平总书记《更好把握和运用党的百年奋斗历史经验》这篇重要讲话中，总书记结合决议对百年奋斗历程中党高度重视管党治党、不断推进自我革命作出的全面总结，深刻指出：“在百年奋斗历程中，党领导人民取得一个又一个伟大成就、战胜一个又一个艰难险阻，历经千锤百炼仍朝气蓬勃，得到人民群众支持和拥护，原因就在于党敢于直面自身存在的问题，勇于自我革命，始终保持先进性和纯洁性，不断

增强创造力、凝聚力、战斗力，永葆马克思主义政党本色。”

新民主主义革命时期，党实施和推进党的建设伟大工程，坚持着重从思想上建党的原则，努力建设全国范围的、广大群众性的、思想上政治上组织上完全巩固的马克思主义政党，使全党在思想上政治上组织上达到空前统一和团结；社会主义革命和建设时期，党着重提出执政条件下党的建设的重大课题，从思想上组织上作风上加强党的建设、巩固党的领导，坚持“两个务必”，高度警惕并着力防范党员干部腐化变质，坚决惩治腐败；改革开放和社会主义现代化建设新时期，党坚持治国必先治党、治党务必从严，开创和推进党的建设新的伟大工程，着力解决党内思想不纯、作风不纯、组织不纯问题，着力解决提高党的领导水平和执政水平、提高拒腐防变和抵御风险能力，推进党的执政能力建设和先进性建设。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把全面从严治党贯穿于党的建设各方面，以前所未有的勇气和定力推进党风廉政建设和反腐败斗争，从政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设等多方面发力，以雷霆之势反腐惩恶，“打虎”、“拍蝇”、“猎狐”多管齐下，打出一套自我革命的“组合拳”。经过坚决斗争，反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固，刹住了一些多年未刹住的歪风邪气，解决了许多长期没有解决的顽瘴痼疾，全面从严治党的政治引领和政治保障作用充分发挥，党的自我净化、自我完善、自我革

新、自我提高能力显著增强，管党治党宽松软状况得到根本扭转，消除了党、国家、军队内部存在的严重隐患，党在革命性锻造中更加坚强。党通过前所未有的反腐倡廉斗争，赢得了保持同人民群众的血肉联系、人民衷心拥护的历史主动，赢得了全党高度团结统一、走在时代前列、带领人民实现中华民族伟大复兴的历史主动。

堡垒最容易从内部攻破。我们党作为世界第一大党，没有什么外力能够打倒我们，能够打倒我们的只有我们自己。因此，越是长期执政，越不能丢掉马克思主义政党的本色，越不能丧失自我革命精神。习近平总书记鲜明指出：“在新的历史条件下，要永葆党的马克思主义政党本色，关键还得靠我们党自己。”如何才能跳出治乱兴衰的历史周期率、实现长期执政，是我们党必须回答好、解决好的根本性问题。面对这个“窑洞之问”，毛泽东同志给出了第一个答案。在党的十九届六中全会上，习近平总书记深刻作答：“经过百年奋斗特别是党的十八大以来新的实践，我们党又给出了第二个答案，这就是自我革命。”这一响亮有力的回答，昭示着我们党坚持全面从严治党、将自我革命进行到底的强大决心和信心！

“不私，而天下自公。”我们党始终代表最广大人民根本利益，没有任何自己特殊的利益，从来不代表任何利益集团、任何权势团体、任何特权阶层的利益。这是我们党敢于刀刃向内自我革命的勇气之源、底气所在。习近平总书记在多个重大场合反复阐述这个道理，谆谆告诫：

“党的高级干部有相当的领导权、决策权、指挥权，如果立场不稳、‘三观’不正、自律不严，很容易在政治上、政策上走偏，不知不觉甚至心甘情愿地成为各种利益集团、权势团体、特权阶层的代言人，那后果是十分严重的！”“在为谁执政、为谁用权、为谁谋利这个根本问题上，我们的头脑要特别清醒、立场要特别坚定。全党同志都要明大德、守公德、严私德，清清白白做人、干干净净做事，做到克己奉公、以俭修身，永葆清正廉洁的政治本色。”

虽然全面从严治党已经取得历史性成就，但还远未到大功告成的时候。在党长期执政条件下，各种弱化党的先进性、损害党的纯洁性的因素无时不有，各种违背初心和使命、动摇党的根基的危险无处不在，党内存在的思想不纯、政治不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决。党面临的挑战的长期性、复杂性、严峻性，决定了全面从严治党必须一以贯之、持之以恒，不能有差不多了该松口气、歇歇脚的想法，不能有打好一仗就一劳永逸的想法，不能有初见成效就见好就收的想法。

全面从严治党没有止境，党的自我革命任重道远。全党要始终保持“赶考”的清醒和坚定，永葆自我革命精神，增强全面从严治党永远在路上的政治自觉，以伟大自我革命引领伟大社会革命，以伟大社会革命促进伟大自我革命，不断夺取中国特色社会主义新胜利，向着实现第二个百年奋斗目标、向着中华民族伟大复兴的光明未来奋勇前进！（转自《求是网》）

六西格玛管理知识(十六)

传统甘特图在实际工作中存在很多缺陷，包括：

- (1)图上不能清晰和严密地显示各项任务之间相互关系、互为条件、互为因果的依存关系，以及时间上先行和后续的衔接关系；
- (2)很难给出极其详细的计划；
- (3)在计划阶段不便于反复推敲与思考；
- (4)进入实施阶段后的情况变化与计划变更难以处理；
- (5)不能获得某项工作迟滞对整个计划影响的正确信息；
- (6)计划规模稍大即难以掌握计划全貌；
- (7)难以判断进度上的重点。

2、网络计划技术

针对较大、较复杂的项目，需要使用更科学的工具协调项目计划、日程安排等工作，网络计划技术应运而生(即通常所称的网络图、箭条图或矢线图，在我国也称为统筹法)。

网络计划技术可用于：

- (1)辅助项目规划和监控；
- (2)确定在预定日期前完工的可行性；
- (3)识别项目实施中最可能出现瓶颈的环节；
- (4)估计项目需求或日程安排的变化对项目的影响；
- (5)估计偏离日程安排对项目的影响；
- (6)估计调走部分资源或增加资源对项目的影响。

网络图的构造和应用见下期网络图。

(科技质量部供稿)

太重品牌联播

◇曹自立

送需求

海外友帮连五洲，
营销精品送需求。
有福齐享共同体，
合作互赢都创收。

营销经

千言万语找用户，
千方百计订单签。
千山万水服务棒，
千辛万苦信誉传。